

Monceau-Fontaines ASBL

Rue de Monceau Fontaine, 42/1
6031 Monceau-sur-Sambre
www.monceau-fontaines.be

Monceau-Fontaines

Site associatif d'entreprises d'économie sociale



Avec le soutien de



1995-2015

Éditeur responsable

Bruno Carton
Rue de Monceau Fontaine 42 / I
6031 Monceau-sur-Sambre

Brochure réalisée par

L'équipe de Monceau-Fontaines
Grâce au soutien de Vivre Ensemble

Mise en page, graphisme et illustration

Laurent Gaudier

Bibliographie (partie "Notre histoire pp14-17")

Jean Delespesse (2000-2001)
Extrait du rapport final sur le projet européen CLIC: Une mise en perspective de 10 centres d'entreprises pour le développement local en Allemagne, en Belgique et aux Pays-Bas;
Site de Monceau-Fontaines (MF), Charleroi, Belgique.

Des projets réalisés avec le soutien de

Cap 48	Fonds pauvreté	SGL
Carolidaire	Fonds Vinci	Socialware
Carpool Plaza	FSE	Solmido
Cera	Groupe Bruxelles - Lambert	Sowecsom
Close the Gap - PC solidarity	Igretec	SPF développement durable
CPAS de Charleroi	Le Réseau	SPP intégration sociale
Credal	Les Amis du Château de Monceau	SPW développement durable
Dico.be	Loterie Nationale	Talitha Koum
Feder	Lutte contre la Pauvreté	Triodos
Fédération Wallonie Bruxelles	Mirec	Ville de Charleroi
Fondation Roi Baudouin	MPA	Vivre ensemble
Fonds Delhaize	Partena	...
Fonds Marguerite-Marie Delacroix	Petrofina	
Fonds Mestdagh	Prix de l'économie sociale	

Merci!

Avant-propos

Développer un site dédié à l'économie sociale sur la friche industrielle des charbonnages de Monceau-Fontaine, voici le projet utopique qu'avaient imaginé 3 associations il y a déjà 20 ans !

Ce défi de taille est devenu au fil des ans une réalité au quotidien: **le site associatif d'entreprises d'économie sociale de Monceau-Fontaines.**

Bien plus qu'un projet immobilier, c'est avant tout une dynamique, intégrée dans le quartier, qui s'efforce d'apporter des solutions innovantes aux défis sociétaux.

Par les synergies développées sur le site et par les pratiques d'initiatives sociales, culturelles et économiques alternatives, Monceau-Fontaines veut contribuer à la naissance d'une société plus juste et plus solidaire.

À travers ce rapport, vous découvrirez notre projet, notre histoire et nos partenaires...

Bonne lecture !



Sommaire

Monceau-Fontaines

Présentation du site

2

Nos objectifs

3

Les partenaires ont la parole

12

Notre histoire

14

Le site et ses partenaires

Les activités et les résultats

20

Présentation des membres

24



Présentation du site

Le site associatif d'entreprises d'économie sociale de Monceau-Fontaines s'étend sur 2 hectares et demi pour offrir 5500 m² de locaux rénovés.

Nous y rassemblons 15 partenaires qui permettent chaque année à plus d'un millier de personnes de bénéficier d'accompagnement social et professionnel en vue d'aller vers l'emploi.

À ce jour, les bâtiments sont loués à 100%. 150 personnes travaillent sur le site et une moyenne de 150 stagiaires s'y forment au quotidien.

Ce sont plus de 10.000 visiteurs qui s'y rendent chaque année; d'une part, pour les quelques 40 biens et services proposés par les partenaires (microcrédit, logement social, accompagnement à la création d'activités, etc.) et d'autre part, pour assister aux manifestations qui ont lieu dans le complexe des salles d'animation « Les Cayats ».



Nos objectifs

- 1 **Rassembler** des entreprises d'économie sociale qui adhèrent aux critères de la Charte
- 2 **Soutenir** le développement et la professionnalisation des entreprises en activité sur le site
- 3 **Inviter** les autres entreprises d'économie sociale à bénéficier des infrastructures et des animations mises en place
- 4 **Susciter** les synergies et les collaborations entre partenaires
- 5 **Entretenir et développer** des synergies en collaboration avec le quartier environnant
- 6 **Promouvoir** la naissance d'une société plus juste et plus solidaire par la pratique d'initiatives économiques, sociales et culturelles alternatives
- 7 **Développer et promouvoir** les possibilités de formation et d'emploi pour les personnes précarisées et peu qualifiées



I Rassembler des entreprises d'économie sociale qui adhèrent aux critères de la Charte

L'objectif principal de Monceau-Fontaines est de rassembler des entreprises d'économie sociale.

Aujourd'hui, nos infrastructures permettent d'accueillir 15 partenaires qui, ensemble, proposent des biens et services dans divers domaines : la formation de personnes éloignées de l'emploi, le logement social, le microcrédit, la mobilité, le développement durable, l'animation de personnes sourdes et malentendantes, l'accompagnement et l'apprentissage de l'autonomie pour les jeunes (enfant, adolescent et jeunes adultes), etc.

Les locaux sont aujourd'hui tous occupés. Monceau-Fontaines est à l'étude de projets pour offrir de nouveaux espaces à d'autres activités et entreprises d'économie sociale.



Être membre de Monceau-Fontaines ne se réduit pas à une relation propriétaire-locataire, cela va bien plus loin que ça !

À son arrivée, chacun des partenaires adhère à une charte commune reprenant les critères classiques de l'économie sociale, mais aussi d'autres valeurs solidaires initiées par les membres fondateurs du site. De plus, chaque membre fait partie de l'Assemblée Générale de Monceau-Fontaines et prend part aux décisions importantes concernant la vie et le développement du projet.



La charte de Monceau-Fontaines

- Finalité de service aux membres ou à la collectivité plutôt que de profit
- Autonomie de gestion
- Processus de décision démocratique
- Primauté des personnes et du travail sur le capital dans la répartition des revenus
- Priorité à la formation et à la création d'emplois (particulièrement pour des personnes peu qualifiées et/ou exclues du marché du travail)
- Écarts de salaires faibles
- Inscription dans une démarche de respect de l'environnement
- Pluralisme des opinions politiques, philosophiques et religieuses
- Privilégier la coopération entre les partenaires
- Intégration dans le quartier, la ville et les réseaux locaux

*Un site, 15 partenaires,
des valeurs communes...*

Les 4 premiers critères de la charte sont ceux du Livre Blanc du Conseil Wallon de l'économie sociale, Monceau-Fontaines a ajouté 6 autres critères.

2 Soutenir le développement et la professionnalisation des entreprises en activité sur le site

Monceau-Fontaines, en plus de son activité de gestion immobilière pour entreprises d'économie sociale, a toujours voulu être un levier, un outil pour le développement de ces partenaires. C'est la raison pour laquelle nous investissons entre autres dans leurs projets d'aménagement.

Voici quelques exemples des réalisations que nous avons développées ces dernières années.

Rénovation de bâtiment qui permet aujourd'hui d'accueillir Relogeas, une association active dans le logement social et un module de préformation aux métiers de la construction pour Quelque Chose à Faire, « La Rampe » (2012-2014).



Réalisation d'un espace formatif (carport végétal) qui permet l'apprentissage d'une technique horticole spécifique pour les stagiaires de l'AID Soleilmont, active dans l'aménagement des espaces verts (2014).



Aménagements des accès du restaurant pédagogique et des salles d'animation, pour les personnes à mobilité réduite (2015).



Bien d'autres projets sont en cours de réalisation ! Aujourd'hui, nous sommes notamment en train de créer un espace d'accueil pour les enfants et familles en insertion socio-professionnelle et en recherche d'un logement décent.

3 Inviter les autres entreprises d'économie sociale à bénéficier des infrastructures et des animations mises en place

En 2007, les partenaires font part de leur souhait d'aménager des espaces de réunion et de conférence sur le site.

Une nouvelle activité est alors créée par Monceau-Fontaines : le développement et la gestion d'un complexe de salles d'animation, « Les Cayats ».

Désormais, ces espaces permettent d'accueillir chaque année près de 300 événements pour les entreprises à finalité sociale (formation, conférence, salon de l'emploi, pièce de théâtre, etc.).

De plus, l'ouverture des salles à plus de 10.000 visiteurs par an pour l'organisation d'événements privés, comme des mariages, baptêmes, anniversaires, team buildings,... permet de promouvoir les activités et services de Monceau-Fontaines et ses partenaires.



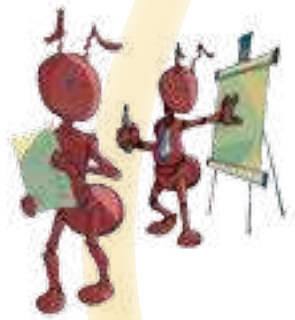
4 Susciter les synergies et les collaborations entre partenaires



Une des forces du site réside dans les liens et complémentarités entre les structures présentes.



Afin de renforcer les collaborations entre les initiatives d'économie sociale, Monceau-Fontaines favorise les échanges entre associations. Cela permet de créer des liens, de susciter des synergies entre partenaires mais aussi, et surtout, de réfléchir ensemble pour apporter des solutions aux enjeux sociétaux.



Grâce à cette dynamique, de nombreux projets ont vu le jour : aménagement d'un espace d'accueil pour les enfants défavorisés, projets de sensibilisation pour l'ensemble des usagers du site (mobilité, environnement,...), mise en place d'un service de santé mentale, covoiturage, création d'une cellule jobcoaching, organisation du salon de l'emploi,...

Enfin, les complémentarités entre les services des partenaires permettent un accompagnement étendu. Une personne confrontée à des difficultés sociales et/ou professionnelles y trouvera des services lui permettant de se former, de trouver un logement (et de le meubler), d'avoir accès au microcrédit, d'avoir un suivi psycho-social, de passer son permis de conduire, et de trouver ou créer son emploi.



5 Entretenir et développer des synergies en collaboration avec le quartier environnant

Le développement d'un site d'économie sociale tel que Monceau-Fontaines ne pouvait s'imaginer sans une intégration active dans le quartier environnant. Pour ce faire, un comité d'habitants a été créé autour d'un souci commun de bien-être, pour une gestion plus écologique des déchets et afin de mettre en œuvre des actions d'embellissement des rues.

Cette dynamique a été impulsée par Monceau-Fontaines qui a, au départ, géré le secrétariat et l'accueil du comité d'habitants. Ensuite, grâce à un soutien financier de la Fondation Roi Baudouin, l'association de quartier s'est autonomisée.

Depuis ce jour, diverses actions sont réalisées afin d'amener convivialité, partage et initiative citoyenne dans notre quartier : organisation du Télévie, brocantes, marchés aux fleurs, distribution de sapins de Noël, expositions, Fête des voisins,...



6 Promouvoir la naissance d'une société plus juste et plus solidaire par la pratique d'initiatives économiques, sociales et culturelles alternatives

En collaboration avec les partenaires du site, Monceau-Fontaines organise des moments de réflexion sous forme de conférences et débats sur le sens des activités que nous menons. Ayant pour but de préparer le futur, ces actions ont aussi pour objectif de sensibiliser et amener notre public à réfléchir, partager et débattre sur certains enjeux qui les concernent (mobilité, environnement, élections, logement,...).



Des moments d'échanges sont également organisés avec des structures externes (entreprises, associations, mouvements et écoles), afin de leur présenter notre site et nos activités. Ces événements axés sur le dialogue permettent d'enrichir les réflexions de part et d'autre.



7 Développer et promouvoir les possibilités de formation et d'emploi pour les personnes précarisées et peu qualifiées

« Monceau-Fontaines a été créé avec la volonté de promouvoir l'insertion socio-professionnelle de personnes en difficulté par la formation par le travail et la création d'emplois. »

Outre l'accueil des partenaires travaillant dans ces secteurs, nous avons décidé en 2004 d'aller plus loin dans l'aide aux associations en créant une cellule de jobcoaching.

Reconnue par la région Wallone comme service d'insertion et de recherche emploi, cette activité mutualisée est gérée par Monceau-Fontaines pour 3 associations partenaires (Quelque Chose à Faire, le Germe et l'AID Soleilmont). Elle permet d'accompagner chaque année 50 stagiaires vers l'emploi.

Depuis 2013, Monceau-Fontaines a également créé le salon de l'emploi de l'insertion socio-professionnelle. Il a la particularité de sélectionner principalement des entreprises actives dans les secteurs de formation proposés sur notre site (nettoyage, horeca, construction et espaces verts). Un succès : en une matinée, deux entreprises sur trois engagent suite à cet événement !



Les partenaires ont la parole



QUE VOUS
APPORTE LA VIE À
MONCEAU-FONTAINES
?...

«Faire partie du site de Monceau-Fontaines nous apporte une gestion collective générant de nombreux avantages pratiques, mais surtout des possibilités de partenariats, de rencontres, la mise en route de projets communs, une meilleure visibilité, une plus-value conviviale sur le site et une intégration facilitée dans la vie de quartier.»

Le Gerموir

«Être membre de Monceau-Fontaines nous permet de garder un relais en Wallonie et nous met en lien avec des acteurs du monde associatif et d'entreprises à finalité sociale»

École des Parents et des Éducateurs

«Monceau-Fontaines nous offre un espace de travail confortable dans un environnement vert, calme et accessible. Les salles, le catering et l'espace de coworking sont des plus-values pour les partenaires et visiteurs. Participer à la vie du site donne plus de visibilité et de forces à nos actions d'économie sociale.»

Azimut

«Le site de Monceau-Fontaines nous permet de profiter d'un espace clos et vert, dans un beau bâtiment que nous avons rénové et adapté aux besoins des travailleurs et de notre jeune public sourd. C'est aussi un lieu riche en rencontres entre plusieurs associations. La situation géographique nous permet de garantir un accès facile à notre public wallon et d'organiser des navettes dans toute la Wallonie vers nos activités, nos séjours, nos plaines de jeux...»

CREE

«Monceau-Fontaines est un site fort agréable où il fait bon vivre et travailler. Il est propice à la création de liens avec des partenaires professionnels et de qualité!»

L'Envol Jeunesse

«Outre le fait de toucher une population qui n'arriverait pas d'emblée jusqu'au Service de Santé Mentale, nous collaborons avec les partenaires du site pour nous permettre de mieux percevoir la réalité du terrain, ainsi que les enjeux, les difficultés et les bénéfices rencontrés par les stagiaires en formation.»

La Pioche

«Le site de Monceau-Fontaines nous a permis d'étendre nos activités en province du Hainaut, sur un site dont les valeurs sont proches de celles défendues par Crédal.»

Crédal

«Être sur le site de Monceau-Fontaines nous permet de créer plus aisément des synergies avec d'autres associations.»

Relogeas

«Avoir intégré le site de Monceau-Fontaines contribue à nous donner une plus grande visibilité, tant auprès des opérateurs d'insertion, qu'auprès de leurs publics. Aussi, de par l'objet social de Mobil'Insert, le site permet de souligner notre volonté de nous inscrire dans une dynamique associative d'économie sociale dont bénéficie le public engagé dans un parcours d'insertion socio-professionnelle.»

Mobil'Insert

«Monceau-Fontaines n'a pas seulement permis à QCAF d'améliorer son infrastructure. Les échanges avec les autres partenaires du site nous ont mené à la création de services communs (dont le jobcoaching) et de nouveaux projets dans lesquels QCAF a été impliqué (Relogeas, Mobil'Insert,...), autant de services procurant "des plus" dans le parcours des stagiaires.»

Quelque Chose à Faire

«Faire partie du site de Monceau-Fontaines nous permet de créer de réels partenariats. Nous ne sommes pas que des locataires! Les espaces verts du site permettent aussi à nos stagiaires de s'expérimenter aux divers travaux liés à l'entretien.»

AID Soleilmont

«Monceau-Fontaines représente pour nous la puissance du collectif. C'est ensemble que nous avons pu transformer ce site en ruines en un lieu de travail agréable et convivial.»

SAW-B

Notre histoire

Le contexte

Afin de mieux comprendre la naissance du projet de Monceau-Fontaines, il est intéressant de préciser son contexte socio-économique.

La région de Charleroi, ville la plus peuplée de Wallonie avec plus de 250.000 habitants, a beaucoup souffert du déclin de ses grandes industries ; principalement dans la sidérurgie où le nombre d'emplois a chuté et dans l'exploitation du charbon qui a totalement disparu.

Fin des années 80, le taux de chômage y est très élevé ; il avoisine les 25% avec des poches dépassant 30 et parfois 35%. Cette situation a entraîné dans son sillage des phénomènes de paupérisation et d'exclusion sociale.

Monceau-sur-Sambre, commune de l'entité de Charleroi, et particulièrement le quartier de Monceau-Parc où est situé le site de Monceau-Fontaines, est fort touchée par ces phénomènes. Le déclin industriel a aussi laissé un grand nombre de friches qui représentent de véritables plaies dans le tissu urbain.

Tant pour provoquer la revitalisation économique que pour mettre fin aux chancres de ces friches industrielles, la ville de Charleroi et l'Intercommunale de développement économique IGRETEC, ont ciblé 10 SAED (sites d'activités économiques désaffectés) à réhabiliter dans le cadre de l'OBJECIF I Hainaut (1994-2000).

En parallèle, il est essentiel de souligner que le tissu associatif de Charleroi, et notamment les initiatives de la nouvelle économie sociale, a connu un grand développement depuis le début des années 80. On y dénombre plus de 40 entreprises d'économie sociale où travaillent des milliers de personnes. La plupart de celles-ci ont été créées pour lutter contre l'exclusion sociale.



Le lieu

Le site associatif d'entreprises d'économie sociale est né sur les cendres d'un ancien site industriel désaffecté. À l'origine, ce lieu était le siège central de plusieurs exploitations minières de la région de Charleroi.

La société Monceau-Fontaine, au plus fort de sa gloire, employait 10.000 travailleurs sur ses divers sites d'exploitation, et extrayait chaque année plus de 1.500.000 tonnes de charbon sur les 7.260 hectares de concessions.

Ce site connu aussi une petite extraction de charbon arrêtée il y a plus d'un siècle. Les bâtiments abritaient des bureaux, des ateliers d'entretien des machines et une école des Porions, où le métier de mineur était enseigné.

Dans les années 70, sur fonds de crise industrielle, les bâtiments ont été progressivement abandonnés. Les dernières activités recensées sur le site datent du début des **années 80**.



* Photos de Désiré Deleuze.
Source : Nicolas Dudot, www.exxplore.fr



Le projet

L'idée de départ, en **1993**, est fort simple : une des futures associations partenaires du site, l'entreprise de formation par le travail (EFT) Quelque Chose à Faire (QCAF) cherche des locaux plus vastes et mieux adaptés à ses activités. À 500 mètres de l'endroit où elle est installée se trouve le site des charbonnages Monceau-Fontaine.

L'idée de la création d'un site d'économie sociale est née. 2 associations amies (SAVV-B, fédération d'initiatives d'économie sociale et l'EFT le Gerموir) se joignent au projet.

Au départ, les fondateurs ne pensent rénover qu'une partie des bâtiments afin de s'y installer. Mais d'autres associations à vocation sociale issues de la région de Charleroi sont intéressées par les perspectives qu'offre le site et s'associent au projet de réhabilitation. Rassembler ses forces et ses compétences en un lieu et un esprit communs pour promouvoir l'économie sociale. L'initiative est innovante... mais le projet est coûteux ! Les travaux de restauration de l'ensemble des bâtiments sont estimés à plus de 3 millions d'euros.

Les partenaires se lancent alors à la recherche de fonds. Ils introduisent une demande d'aide auprès de l'Union européenne dans le cadre de l'Objectif I, dont une des mesures permettait la réhabilitation des sites d'activité économique désaffectés, à condition que le porteur du projet soit un opérateur public.

En **1994**, grâce au mécénat, l'asbl Quelque Chose à Faire achète le site pour un montant de 250.000€ et établit un partenariat avec IGRETEC, l'intercommunale de développement de Charleroi. Celle-ci, louant le site au moyen d'un bail emphytéotique de 27 ans, devient ainsi l'interface envers les instances européennes.

Après une étude de faisabilité, le dossier est accepté par la Région wallonne et l'Union européenne.

En **1995**, une asbl regroupant les partenaires du projet est créée, au nom de Monceau-FontaiNES, reprenant le nom de la société d'exploitation charbonnière, en y ajoutant les majuscules NES pour Nouvelle Economie Sociale.

Les travaux de réhabilitation ont démarré en **1997**.

C'est en **2000** que jaillit, sur les cendres d'une friche industrielle, le site associatif d'économie sociale de Monceau-FontaiNES. Après des années de négociations et de recherches de fonds, les associations fondatrices peuvent enfin inaugurer leurs espaces.

En **2005**, répondant à une demande de nouveaux locaux, Monceau-Fontaines profite d'une vente publique pour acquérir une propriété jointive de 22 ares, comprenant 600m² de bâtiments à rénover.

En **2013**, Quelque Chose à Faire fait don du site à l'asbl Monceau-Fontaines, qui en devient propriétaire.

Aujourd'hui, le site de Monceau-Fontaines représente un investissement de plus de 4 millions d'euros et une superficie bâtie de 5500 m².

L'enjeu était de taille, le chantier était gigantesque et le cheminement ardu et périlleux. Le défi fut pourtant relevé et aujourd'hui, le site de Monceau-Fontaines est devenu un acteur incontournable de l'économie sociale.

Nos partenaires en action

Monceau fontaines



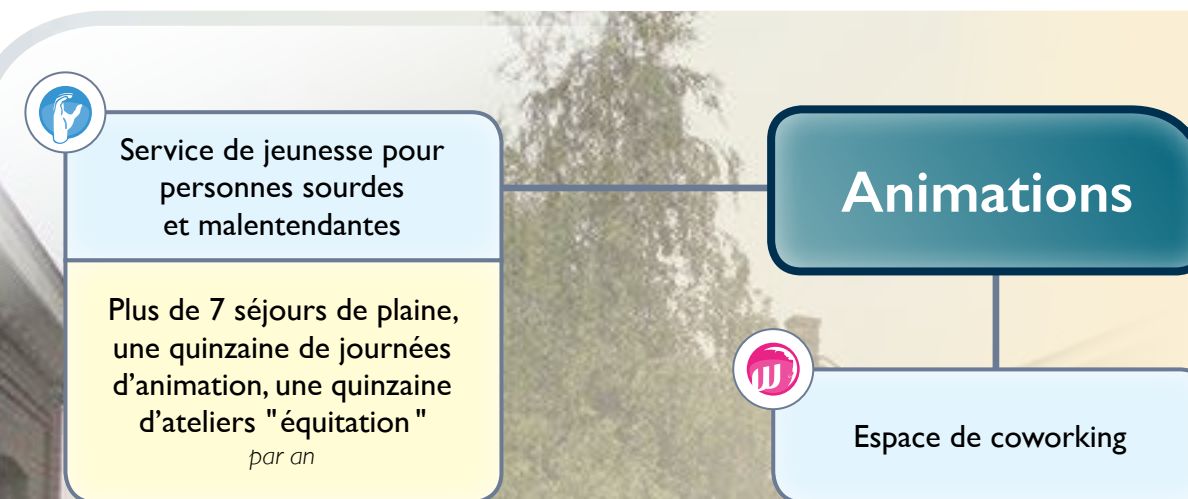
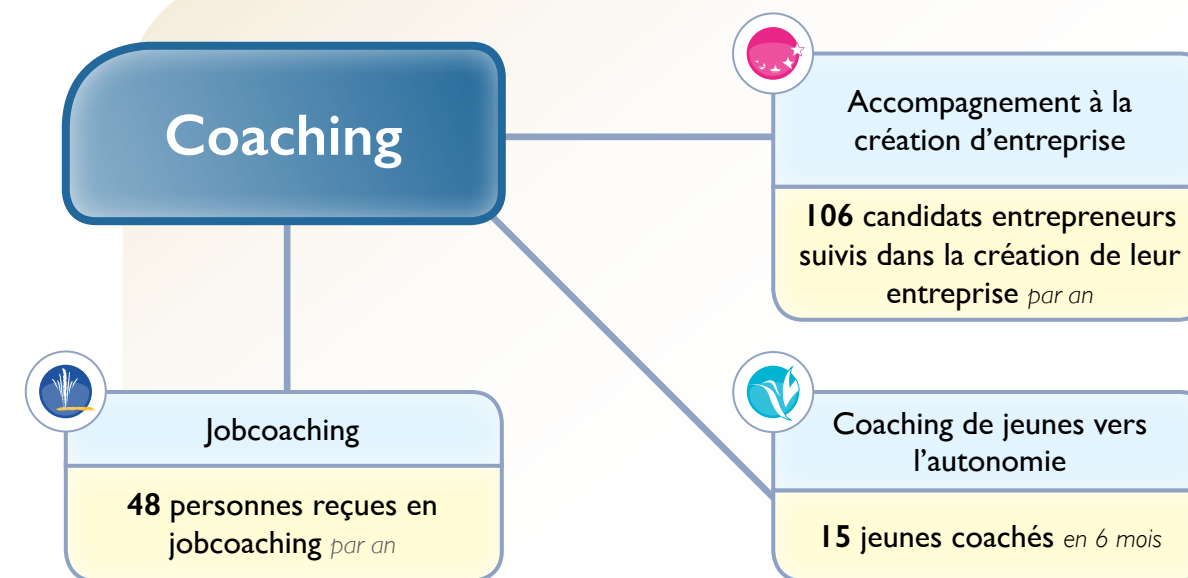
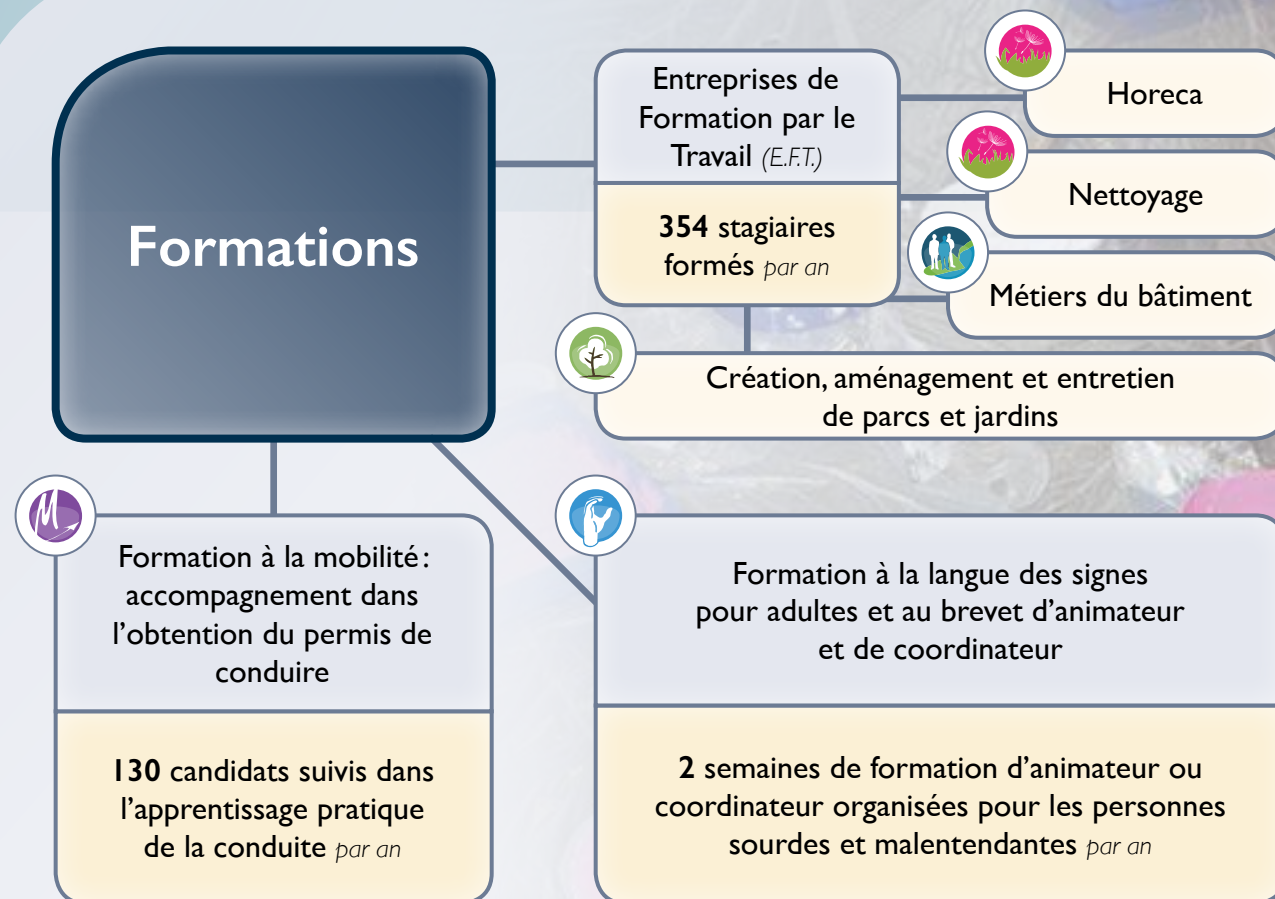
Sommaire

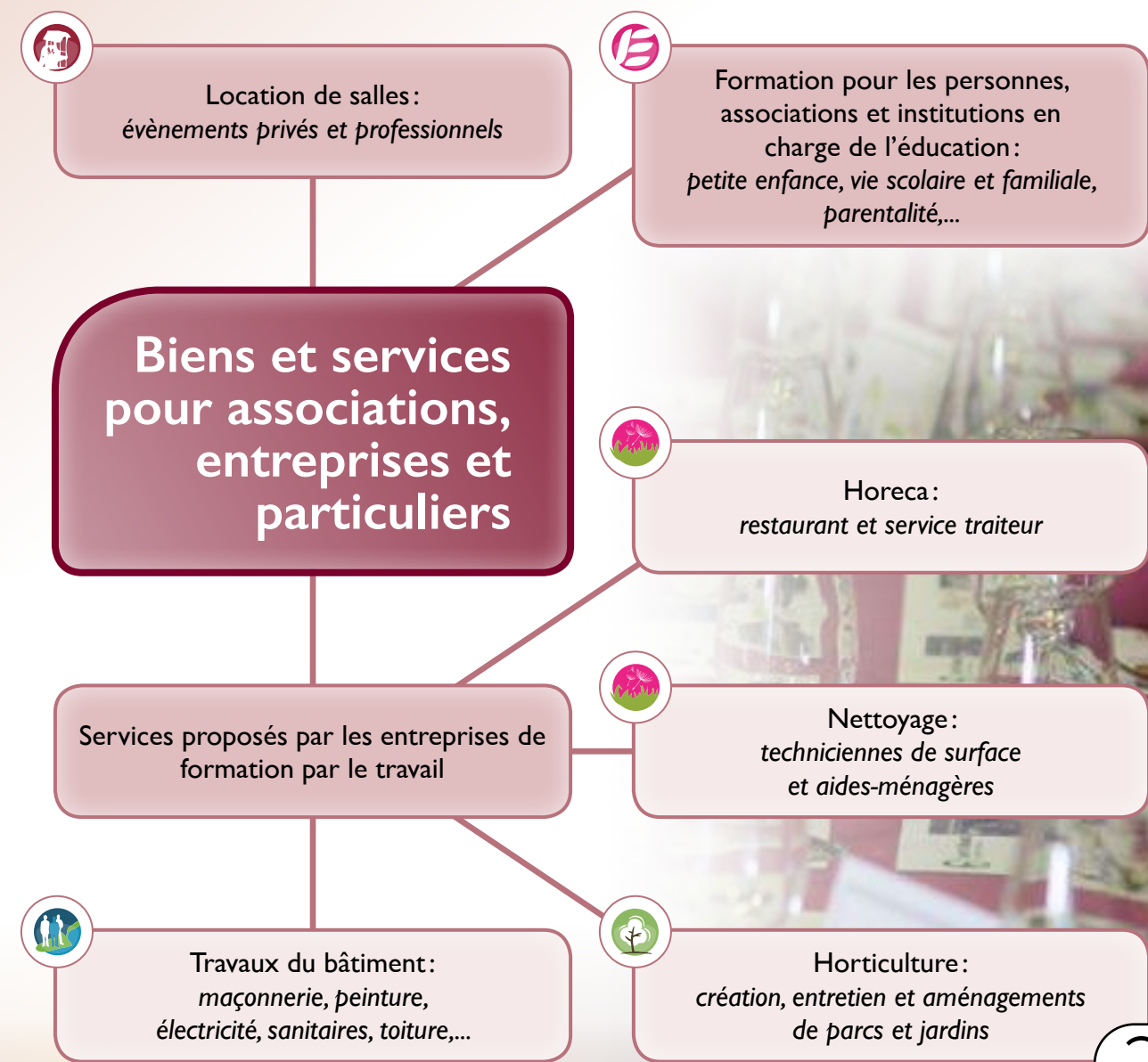
Les activités et les résultats	20
AID Soleilmont	25
Azimut & WUP	26
Crédal	28
CREE	29
École des parents et des éducateurs	30
L'Envol Jeunesse	31
Le Gerموir	32
Kreativa	33
Mobil'Insert	34
La Pioche	35
Quartier Monceau-Parc	36
Quelque Chose à Faire	37
Relogeas	38
Saw-B	39
Coordonnées	40

Les activités et les résultats

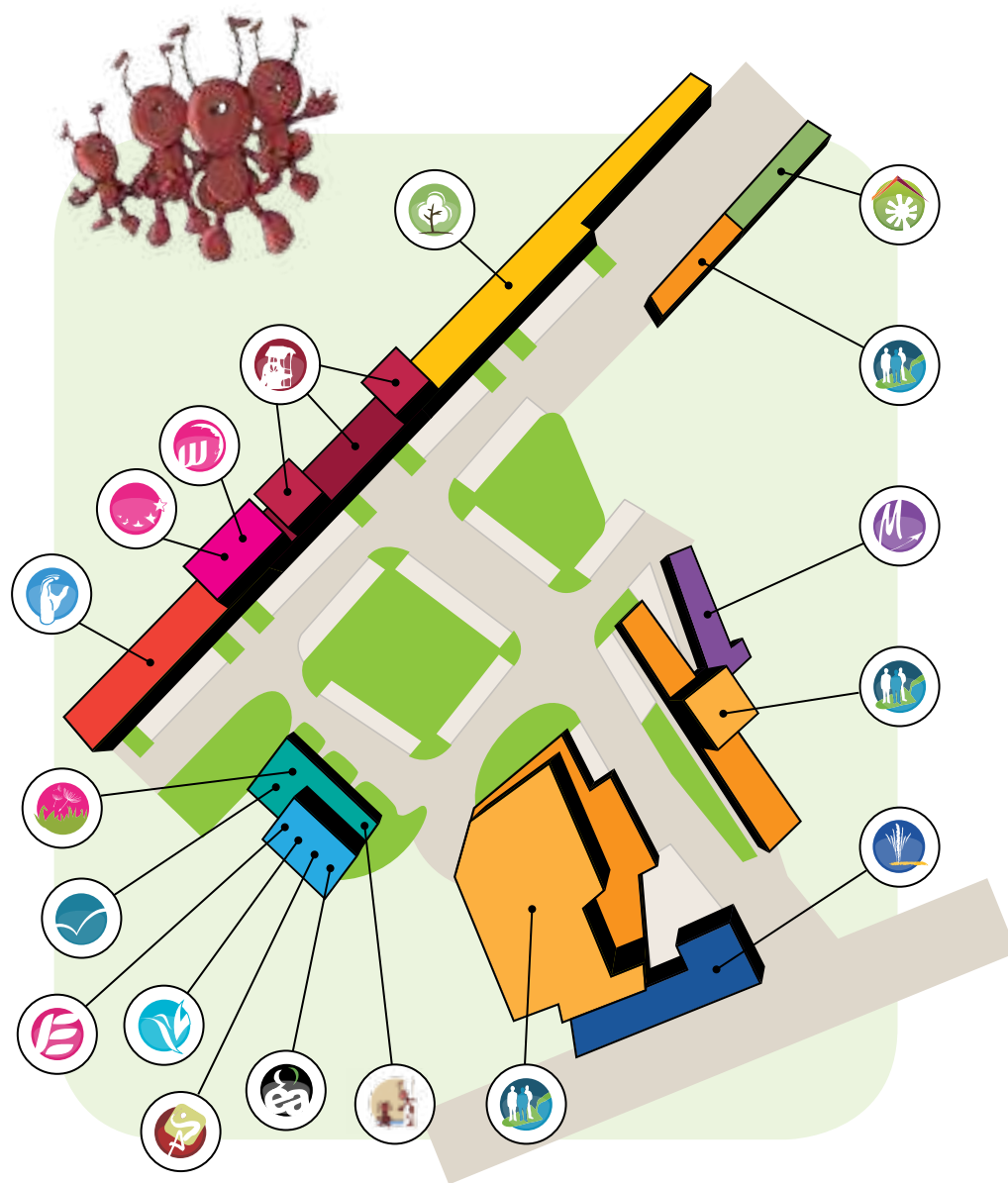
Monceau-Fontaines et ses partenaires proposent plus de 40 biens et services dans divers domaines et pour différents publics (personnes en insertion socio-professionnelle, entreprises ou particuliers).

Découvrez nos activités et leurs résultats.*





Présentation des membres



Depuis 2002,
683 stagiaires ont été accompagnés !



Entreprise de Formation par le Travail, l'**AID Soleilmont** forme des demandeurs d'emploi dans le domaine de l'horticulture et plus précisément dans l'aménagement, la création et l'entretien d'espaces verts et de jardins. Ils organisent leur formation en partenariat avec les Aumôniers du Travail, école de Promotion Sociale, en vue de permettre aux stagiaires d'obtenir, à la fin de leur cycle de formation et par la réussite de l'épreuve intégrée, un certificat de qualification (CQ4).

Pendant la période de formation, chaque saison permet de découvrir les différentes facettes du métier de jardinier :

- Les tâches liées à l'entretien de jardins et d'espaces verts telles que : plantations, tailles, tontes, nettoyages de parterres,...
- Les tâches liées aux aménagements telles que : clôtures, pavage, création de pelouse,...

De plus, le centre développe de nouvelles techniques d'aménagement dans une dynamique écologique favorisant la biodiversité : toitures végétales, lagunages et pièces d'eau naturelles, pavages à joints ouverts, murs en pierres sèches, prés fleuris,...



Depuis sa création, **Azimut** vise la mise en place d'une économie et d'un entrepreneuriat accessibles à tous. Comment ? En valorisant et stimulant la création d'entreprises auprès d'un nouveau et large public, tout en limitant les risques. Elle offre ainsi la possibilité aux créateurs de projets individuels, collectifs et générateurs d'emplois, de tester, de collaborer, d'innover et de partager leurs expériences et les bonnes pratiques, afin d'entreprendre durablement.

Azimut interagit au sein d'un écosystème composé d'opérateurs à l'emploi, de centres de formation, d'organismes de support à la création et au développement d'entreprises. L'action d'Azimut repose sur la stimulation de l'envie d'entreprendre et vise plus particulièrement les personnes en recherche d'emploi.



Azimut est une coopérative d'activités qui offre 5 services :

- **Set Up** : préparer, valider et développer son business. Apprentissage de la gestion, de la commercialisation et des outils nécessaires à la création d'une entreprise.
- **Test Run et Test Lab** : valider son modèle économique avec le numéro d'entreprise d'Azimut, permettant à l'entrepreneur de se confronter et d'expérimenter le marché.
- **Follow Up** : pérenniser et grandir avec son business. Accompagnement post-crédation qui se veut opérationnel et individualisé.
- **Join UP** : s'autonomiser en coopérative d'emploi. Ce statut permet à l'entrepreneur de suivre son activité professionnelle en gestion au sein de la coopérative d'emploi.
- **WUP coworking** (coworker, s'associer, coopérer) et l'esprit CO d'Azimut. Depuis 2012, le WUP coworking rompt l'isolement de l'indépendant et ouvre l'entrepreneur aux réseaux, à la formation continue et à l'intelligence collective. Il vise à soutenir le développement et la pérennité des activités.



Depuis 1999, 2031 personnes ont été accompagnées et 568 activités ont été créées à partir du site de Monceau-Fontaines.

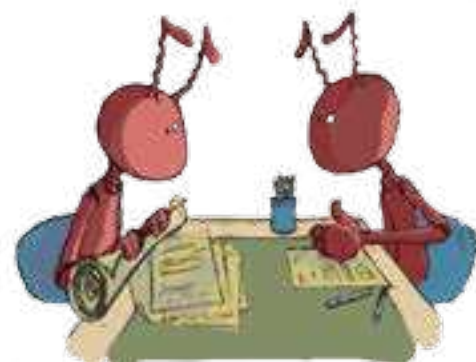


Crédal est une coopérative de finance solidaire. Depuis 1984, des investisseurs/coopérateurs ont choisi de placer de l'argent à Crédal qui, en toute transparence, l'utilise pour financer des projets collectifs et citoyens.

Avec ces fonds, Crédal octroie du crédit alternatif. Elle finance des associations et entreprises à plus-value sociale, sociétale, culturelle ou environnementale, des (futurs) entrepreneurs exclus bancaires et des particuliers aux revenus modestes.

À côté de ces activités de financement, Crédal est engagée dans des activités d'accompagnement durable: elle réalise du conseil en économie sociale et accompagne des entrepreneurs qui souhaitent créer leur activité.

Depuis septembre 2003, 753 microcrédits professionnels et personnels ont été accordés dans le Hainaut.



Le **CREE**, Collectif Recherche Et Expression, est une organisation de jeunesse pour enfants et jeunes sourds et malentendants. Leur mission: accueillir ces jeunes issus de tous les milieux, les encourager et les soutenir dans leur démarche de citoyen responsable, actif, critique et solidaire (CRACS).

Ils mettent l'accent sur deux points fondamentaux: une politique d'accessibilité des activités à tous les enfants sourds et un réel partenariat de travail entre personnes sourdes et entendant; la langue des signes étant le moyen de communication par excellence.

Trois secteurs importants constituent le cœur de leurs activités: l'animation (séjours et activités pédagogiques, culturelles, éducatives et sportives), la formation et la sensibilisation à la culture sourde, ainsi que l'apprentissage de la langue des signes (LSFB).

En 2008, le projet « Les Touptis » est lancé. Celui-ci est destiné à l'accueil des enfants sourds de 0 à 6 ans, avec son espace d'éveil sensoriel (jeux adaptés).

Le CREE s'est implanté sur le site de Monceau-Fontaines en 2004.



L'EPE est une association de formation reconnue d'éducation permanente. Elle développe principalement ses actions dans les domaines de l'éducation, de la promotion des liens sociaux et d'une citoyenneté responsable, de la communication, de la connaissance de l'enfant et du développement des personnes.

Ces formations sont organisées :

- d'initiative et publiées dans un trimestriel : le REPÈRES ;
- à la demande d'associations ;
- par des institutions (ONE, IFC, COCOF, Région wallonne,...).

Les publics visés sont les personnes, les associations et les institutions en charge de l'éducation à tous les âges de la vie.

L'EPE a commencé à donner des formations sur le site à partir de 2012. Depuis lors, chaque année, entre 50 et 80 jours de formation y sont donnés.

En 2015, l'EPE est devenue membre de Monceau-Fontaines.



Le fil rouge que poursuit **L'Envol Jeunesse** est de résolument valoriser tous les projets pouvant amener l'enfant, l'adolescent ou le jeune adulte quelque soit son âge, à l'apprentissage de l'autonomie.

Pour ce faire, l'asbl déploie 4 types d'interventions, qui pourront s'adresser à son public cible de manière collective ou individuelle :

- le soutien financier ;
- le soutien solidaire : coaching humain, création du réseau ;
- le soutien de compétence : coaching administratif et professionnel, élargissement du réseau ;
- le soutien en nature : don de matériel et autres...



Depuis son arrivée sur le site, début 2015, l'Envol Jeunesse a suivi une quinzaine de jeunes de la région au travers d'au moins un des types d'interventions proposés par son programme. Une trentaine de collaborations ont été mises en place que ce soit avec des asbl, des entreprises ou des services publics.





Depuis 30 ans, **le Gerموir**, entreprise de formation par le travail (EFT), constituée sous forme d'asbl, permet à des personnes en difficulté sociale d'apprendre un métier dans un contexte de travail réel. Les formations données reprennent deux secteurs : l'horeca et le nettoyage.

Son objectif : l'insertion socio-professionnelle. L'association se préoccupe particulièrement de la situation des femmes dans notre société. Ainsi, le Gerموir consacre son action à des femmes souvent peu qualifiées, de toutes nationalités, généralement seules ou avec des enfants, et confrontées à des problèmes familiaux, de logement, de revenus, de santé, de souffrance morale...



Faisant partie des membres fondateurs du site de Monceau-Fontaines, le Gerموir y est présent depuis l'année 2000. Depuis ce jour, près de 1500 stagiaires y ont suivi une formation !



Depuis sa création en 2001, l'asbl **Kreativa** s'est donné pour mission de modifier les comportements individuels et collectifs afin de préserver notre planète dans une perspective de développement durable. Elle met en œuvre tous les moyens dont elle dispose pour initier une nouvelle forme de société reposant sur la prise de conscience de l'interdépendance des humains et de l'ensemble des vivants.

Dans cette perspective, Kreativa mène un ensemble d'activités de terrain sur un plan régional et international, fixées sur plusieurs champs d'action :

- Animation au niveau scolaire des séquences éducatives sur l'environnement, la nature, les patrimoines et la qualité de vie dans une perspective de développement durable.
- Conception d'outils pédagogiques, d'expositions, de brochures afin d'accompagner les séquences éducatives.
- Soutien de projets d'éducation à l'environnement dans une perspective de développement durable auprès des partenaires publics et privés, favoriser le partenariat pour le développement de nouvelles campagnes.
- Formation d'animateurs, intervention dans les établissements scolaires, les universités, les filières d'apprentissage et les entreprises. Mise en place de forums ouverts à tous.

kreativa
PRESENT POUR LE FUTUR



Créée à l'initiative des principaux opérateurs d'intégration et d'insertion de la Région, **Mobil'Insert** a vu le jour et s'est installé sur le site en 2009. Son objectif est de former à la mobilité les personnes fragilisées inscrites dans un parcours d'insertion socio-professionnelle.

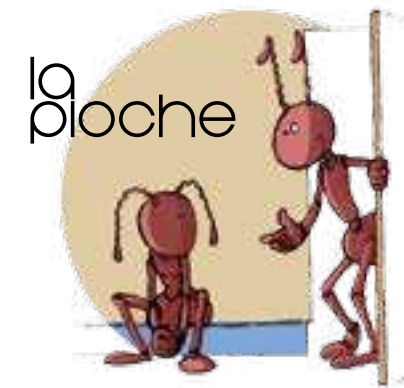
Les formations de Mobil'Insert sont focalisées sur l'apprentissage pratique à la conduite, le coaching social adapté, l'accompagnement lors du passage de l'examen pratique ainsi que la formation à la maîtrise des outils complémentaires à l'obtention du Permis B (Crédit-auto, Assurances, Eco-mobilité).

- Plus de 665 personnes formées à l'apprentissage pratique de la conduite
- Taux moyen de réussite de 75%
- 996 personnes formées à la mobilité



Soucieuse de faciliter l'accès aux soins à des personnes pour qui la démarche vers un Service de Santé Mentale semble difficile, **La Pioche** assure des interventions délocalisées chez certains partenaires privilégiés du réseau.

Ainsi, en partenariat avec les entreprises de formation par le travail du site de Monceau-Fontaines, deux psychologues de La Pioche assurent des consultations sur rendez-vous dans un bureau situé sur le site même.



Concrètement, La Pioche propose sur le site depuis fin 2003 :

- Consultations psychologiques individuelles pour les stagiaires.
- Travail de réseau avec et autour de la personne, concertation avec les travailleurs.
- Encadrement d'une réflexion inter-institutionnelle avec les travailleurs des EFT et du réseau.
- Séances de sensibilisation auprès du public-cible sur la fonction du psychologue et le travail thérapeutique.
- Interventions de groupe à visées thérapeutiques (groupes de paroles,...).



L'ASBL de **Quartier Monceau-Parc**, a été créée en 1998 dans le but d'améliorer l'intégration du site de Monceau-Fontaines dans la vie locale. Elle a pour objectifs de réinventer la vie communale du quartier pour mieux la dynamiser, proposer un environnement plus agréable, plus écologique et plus culturel et de recréer une identité qui réponde à la vie actuelle.

Depuis plus de 15 ans, l'asbl organise diverses activités afin de mettre en œuvre ces différents objectifs : marchés aux fleurs, brocantes, expositions, soupers de quartier, façades fleuries, le projet « Mon quartier, riche en métiers ! », concerts, Fête des voisins...



Entreprise de Formation par le Travail, **Quelque Chose à Faire** (QCAF) vise l'insertion sociale et professionnelle des stagiaires par l'apprentissage d'un métier du bâtiment sur des chantiers réels (maçonnerie, carrelage, plafonnage, peinture, électricité, chauffage, sanitaire, toiture, charpente, menuiserie). Cet apprentissage par la pratique est renforcé par des formations plus théoriques.

Au quotidien, la formation, l'accompagnement social, le suivi pédagogique et la valorisation du travail réalisé pour des clients donnent à nos stagiaires les outils pour (re)construire leur vie, se remettre debout et reprendre pied dans la société.

Outre des bureaux, un hangar, des ateliers et des salles de formations, QCAF a installé sur le site les locaux de « La Rampe ». Celle-ci permet aux stagiaires n'ayant pas choisi leur voie d'expérimenter huit métiers de base de la construction à travers de petites réalisations, et de pouvoir décider par la suite de celui qui les attire le plus.

QCAF a été créée en 1981 et s'est installée dans ses bâtiments sur le site en 2000. Cette installation a représenté une nette amélioration de l'infrastructure et des équipements dont ont pu bénéficier environ 2.500 stagiaires à ce jour.



Relogeas est un soutien «logement et social» afin de créer les conditions optimales à l'insertion socio-professionnelle. Au sein de l'asbl, deux grands axes de travail ont été développés: la location de logements à loyer réduit et l'assistance administrative, technique et juridique relative au logement.

• La location de logements

Actuellement, ils disposent d'une trentaine de logements qu'ils louent principalement à des personnes fragilisées. Durant toute la durée de la location, un accompagnement social est réalisé avec les locataires.

Depuis son arrivée sur le site, en 2004, Relogeas a logé 130 personnes et 45 femmes subissant des violences conjugales et/ou familiales au Transit 77.

• Le Home Coaching

Depuis 2007, une structure d'accompagnement social a été mise en place. Celle-ci est chargée d'accompagner les personnes précarisées, sans abri ou mal logées et en voie d'insertion socio-professionnelle dans le but de lutter contre l'insalubrité.

1400 personnes ont été reçues en home coaching.



SAW-B, Solidarité des Alternatives Wallonnes et Bruxelloises, est une fédération pluraliste d'économie sociale. Elle regroupe plus de 120 entreprises sociales en Wallonie et à Bruxelles (coopératives, associations, centres de recherche, etc.) actives dans les énergies renouvelables, la finance solidaire, le commerce équitable, les services de proximité, le recyclage, la formation...

SAW-B cherche à faire mouvement pour une alternative économique et sociale. Trois pistes sont ainsi poursuivies:

- Défendre et représenter l'économie sociale aux niveaux régionaux, belge et européen.
- Soutenir et accompagner des porteurs de projets d'économie sociale, pour créer de nouvelles entreprises ou développer les existantes.
- Susciter une réflexion critique à propos des alternatives économiques, avec les travailleurs des entreprises d'économie sociale et avec le grand public.

Depuis son arrivée sur le site en 2000, plus de 155 analyses et 10 études ont été publiées, et 120 ES infos ont été diffusées (newsletter mensuelle de l'économie sociale). En 15 ans, 47 nouveaux membres effectifs ont été accueillis dans la fédération, dont 13 fédérations sectorielles.



COORDONNÉES

SITE DE MONCEAU-FONTAINES

Rue de Monceau Fontaine 42

6031 Monceau-sur-Sambre

Site Web : www.monceau-fontaines.be

AID SOLEILMONT

N°42 boîte 8

Tel: 071/81.47.64

Fax: 071/30.05.16

Site Web : www.aid-soleilmont.beE-mail : info@aid-soleilmont.be

AZIMUT

N°42 boîte 15

Tel: 071/20.21.80

Fax: 071/70.03.00

Site Web : www.azimut.ccSite Web du WUP : www.lewup.beE-mail : azimut@azimut.cc

CREE

N°42 boîte 16

Tel: 071/50.35.30

Fax: 071/50.32.20

Site Web : www.creeasbl.beE-mail : contact@creeasbl.be

CREDAL

N°42 boîte 18

Tel: 071/32.81.32

Fax: 071/32.81.32

Site Web : www.credal.beE-mail : credal@credal.be

ECOLE DES PARENTS ET DES EDUCATEURS

N°42 boîte 12

Tel: 023/71.36.36

Fax: 023/71.36.30

Site Web : www.ecoledesparents.beEmail : secretariat@ecoledesparents.be

L'ENVOL JEUNESSE

N°42 boîte 15

Tel: 0472/85.32.16

Site Web : www.lenvoljeunesse.beE-mail : info@lenvoljeunesse.be

LE GERMOIR

N°42 boîte 3

Tel: 071/27.05.40

Fax: 071/27.05.49

Site Web : www.gerموir.beBlog : www.legerموir.comE-mail : gerموir@gerموir.be

KREATIVA

N°42 boîte 17

Tel: 071/64.48.88

Fax: 071/64.48.88

Site Web : www.ngckreativa.beE-mail : kreativa1@skynet.be

MOBIL'INSERT

N°42 boîte 20

Tel: 071/31.17.52

Fax: 071/18.10.24

Site Web : www.mobilinsert.beE-mail : info@mobilinsert.be

MONCEAU-FONTAINES

N°42 boîte 1

Tel: 071/33.46.01

Fax: 071/33.46.02

Site Web : www.monceau-fontaines.beE-mail : info@monceau-fontaines.be

LA PIOCHE

Contacts : 0483/49.85.95 ou 0484/60.61.26

Siège : rue Royale 95

6030 Marchienne-au-Pont

Tel: 071/31.18.92

Fax: 071/30.98.57

Email : secretariat@lapioche.be

LES CAYATS (location de salles)

N°42 boîte 1

Tel: 071/33.46.01

GSM: 0470/58.03.33

Fax: 071/33.46.02

Site Web : www.lescayats.beE-mail : info@lescayats.be

QUARTIER MONCEAU-PARC

N°42 boîte 9

Tel: 071/33.46.01

Fax: 071/33.46.02

Site web : www.monceau-fontaines.be/quartierE-mail : monceau.parc@gmail.com

QUELQUE CHOSE A FAIRE

N°42 boîte 4

Tel: 071/31.78.52

Fax: 071/32.87.40

Site Web : www.qcaf.beE-mail : qcaf@qcaf.be

RELOGEAS

N°42 boîte 11

Tel: 071/31.40.07

Fax: 071/50.12.26

Site web : www.relogeas.beE-mail : info@relogeas.be

SAW-B

N°42 boîte 6

Tel: 071/53.28.30

Fax: 071/53.28.31

Site Web : www.saw-b.beE-mail : info@saw-b.be