monceau fontaines

site associatif d'entreprises d'économie sociale

Rapport d'activités 2021

Monceau-Fontaines

Sommaire

Monceau-Fontaines

Présentation 3
Les projets 2021 7
Le jobcoaching 14
Les salles d'animation : Les Cayats 16
Les partenariats extérieurs 17
Et pour 2022... 20

Le site et ses partenaires

Un site d'économie sociale 22
Les pôles d'activités 24
Présentation des membres 26
Les projets 2021 des partenaires 34
Coordonnées 38

Présentation de Monceau-Fontaines

L'asbl Monceau-Fontaines gère et dynamise le site associatif d'entreprises d'économie sociale. A ce jour, celui-ci regroupe 18 partenaires qui proposent plus de 44 biens et services dans divers pôles d'activités tels que la formation, l'entrepreneuriat, l'environnement, le coaching, l'animation et les services aux particuliers et entreprises.

Bien plus qu'un projet immobilier, le site de Monceau-Fontaines est avant tout une dynamique, intégrée dans le quartier, qui s'efforce d'apporter des solutions innovantes aux défis sociétaux. Par les synergies développées sur le site et par les pratiques d'initiatives sociales, culturelles et économiques alternatives, Monceau-Fontaines veut contribuer à la naissance d'une société plus juste et plus solidaire.

Le site s'étend sur 2 hectares et demi pour offrir 5.500 m² de locaux rénovés aux associations et entreprises à finalité sociale. Aujourd'hui, nous y rassemblons plus de 150 travailleurs et bénévoles au quotidien !

Nos objectifs et nos activités

Depuis sa création, l'asbl Monceau-Fontaines a pour missions de :

rassembler des entreprises d'économie sociale ;

soutenir le développement et la professionnalisation des entreprises en activité sur le site ;

inviter les autres entreprises d'économie sociale à bénéficier des infrastructures et des animations mises en place ;

susciter les synergies et les collaborations entre partenaires ;

entretenir et développer des synergies en collaboration avec le quartier environnant ;

promouvoir la naissance d'une société plus juste et plus solidaire par la pratique d'initiatives économiques, sociales et culturelles alternatives ;

développer et promouvoir les possibilités de formation et d'emploi pour les personnes précarisées et peu qualifiées.

L'asbl Monceau-Fontaines a pour activités principales : la gestion immobilière du site, le développement de projets et d'évènements, la gestion d'un complexe de salles d'animation, la promotion du projet d'économie sociale, la sensibilisation des publics bénéficiaires…

Notre histoire

Le site de Monceau-Fontaines est né sur les cendres de l'ancien siège central des charbonnages du même nom. Les bâtiments qui ont été réaffectés, abritaient à l'époque le siège administratif de la société, des ateliers de réparations ainsi que l'école des Porions, qui enseignait le métier de mineur. A partir des années 70, avec la crise industrielle, les bâtiments sont progressivement abandonnés. Les dernières activités recensées sur le site datent du début des années 80.

C'est en 1993 que l'idée de la création d'un site d'économie sociale est née. À la recherche de locaux plus spacieux, l'association SAW et les entreprises de formation par le travail Quelque Chose à Faire et le Germoir, décident de redonner vie à l'ancien charbonnage de Monceau-sur-Sambre. Les fondateurs avaient à l'époque plusieurs objectifs, qui n'ont d'ailleurs pas changé : promouvoir et de développer les possibilités de formation et d'emploi pour les personnes précarisées et peu qualifiées sur le marché de l'emploi et développer des synergies entre entreprises d'économie sociale.

En 1995**,** l'asbl Monceau-FontaiNES est créée pour gérer ce projet de réhabilitation. Cette structure, qui regroupe les partenaires du projet, reprend le nom de la société charbonnière, en y ajoutant les majuscules NES pour Nouvelle Economie Sociale.

Il faudra attendre l'année 2000 pour que jaillisse le site d'économie sociale de Monceau-Fontaines. Après des années de négociations et de recherches de fonds, les associations fondatrices peuvent enfin investir les nouveaux locaux. Aujourd'hui, le site de Monceau-Fontaines représente un investissement de plus de 4 millions d'euros et dispose d'une superficie bâtie de 5.500 m².

Le défi était de taille, le chantier gigantesque et le cheminement ardu et périlleux. Celui-ci fut pourtant relevé et aujourd'hui, le site de Monceau-Fontaines est devenu un acteur incontournable de l'économie sociale, un site pionnier qui, nous l'espérons, pourra générer d'autres initiatives du genre afin de mieux faire connaître l'économie sociale.

Notre équipe

François Foucart
Président

Bruno Carton
Directeur général

Noémie Fiore
Assistante de direction, chargée de projets et de communication

Robin Delestenne
Régie des bâtiments et location de salles

Mélissa Dimatteo
Jobcoach

Manon Jacquemin
Agent d'accueil

Khayra Benchehida
Agent d'entretien

Les projets 2021

Si l'année 2020 a chamboulé nos habitudes, 2021 nous a demandé encore plus de flexibilité et d'adaptation, que ce soit au niveau des projets initiés (pour répondre au mieux aux besoins de nos partenaires et de nos publics), mais surtout dans l'organisation des évènements afin de respecter les mesures sanitaires sans perdre en convivialité. Notre équipe a donc redoublé d'imagination pour faire vivre au mieux la dynamique du site et poursuivre nos missions au quotidien.

Les projets immobiliers

En 2021, nous avons travaillé sur nos projets d'agrandissement des espaces sur le site . En effet, afin de soutenir notre partenaire le Germoir dans son axe formation Horeca, mais également pour améliorer notre offre de services aux associations, nous sommes en train de construire une annexe à un de nos bâtiments. Ce projet est réalisé par les stagiaires en formation construction auprès de Quelque Chose à Faire. En parallèle à ce projet de grande envergure, nous avons également amélioré l'éclairage à l'entrée de notre site, démonté la toiture du bâtiment qui accueillera notre salle polyvalente et aménagé un local vélo.

L'animation du site

Afin de promouvoir les synergies entre les partenaires, tant en interne qu'en externe, et également pour mieux s'intégrer dans la vie locale, l'équipe de Monceau-Fontaines a organisé, dans le respect des mesures, diverses activités durant cette année 2021.

Les rencontres et échanges

Malgré les restrictions, nous avons eu l'occasion de présenter la dynamique du site de Monceau-Fontaines et de ses partenaires à plusieurs groupes. Nous avons notamment accueilli les élèves en formation d'assistant social de la Haute Ecole Louvain en Hainaut, les étudiants du Master en Ingénierie et action sociales ou encore les membres du projet Mojoca (Mouvement des Jeunes de la rue du Guatemala). Ces moments d'échange ont été particulièrement précieux et enrichissants pour l'ensemble des parties prenantes.

La sensibilisation

Chaque année, nous souhaitons porter une attention particulière à certaines problématiques. Cette crise sanitaire a mis l'accent sur l'importance de prendre soin de notre santé physique et mentale. Début juillet, nous avons eu l'opportunité d'accueillir une étape de la "Grande Marche pour la santé mentale et le bien-être". Ce parcours, citoyen et festif, a permis d'impliquer les partenaires de notre territoire et d'initier une réflexion sur cette problématique.

Pour poursuivre la démarche avec les travailleurs du site, nous avons organisé une séance d'information et d'initiation à la pleine conscience. Cela nous a notamment donné l'occasion de découvrir son impact potentiel sur le bien-être au travail.

Les moments conviviaux de Monceau-Fontaines

Dans un but de rencontre et d'échanges entre les partenaires de Monceau-Fontaines, nous avons organisé plusieurs évènements cette année sur le site, dont notamment un afterwork à thème, des déjeuners, un repas en mode auberge espagnole...

Le développement durable

Monceau-Fontaines s'inscrit dans une démarche de respect de l'environnement. Chaque année, nous mettons sur pieds des actions de sensibilisation, d'information et des solutions concrètes pour intégrer le développement durable dans nos actions au quotidien.

Premièrement, nous avons voulu créer une dynamique positive en aménageant de manière durable nos espaces extérieurs. A travers deux ateliers participatifs, nous avons créé et garni des bacs potagers. Ces activités ont pu se réaliser grâce à la participation de Relogeas et de son projet 'jeunes' dans le cadre de l'appel à projets Participation Citoyenne.

Monceau-Fontaines souhaite se positionner en tant qu'acteur dans la mobilité douce. Pour y arriver, notre volonté est de mettre en place un pôle de mobilité durable à partir du site. Nous souhaitons favoriser l'utilisation du vélo pour les déplacements en développant un service de mise à disposition de vélos mutualisé pour les associations partenaires, les travailleurs et les bénéficiaires de nos structures. Ces vélos électriques seront d'ailleurs hébergés dans un local adapté, sécurisé et didactique.

Pour renforcer notre action, nous participons activement à la semaine de la Mobilité avec un défi collectif, du partage d'informations, de la promotion et des activités conviviales.

Les activités avec l'asbl Quartier Monceau-Parc

Depuis sa création, le site de Monceau-Fontaines s'est toujours intégré à la vie locale du quartier. Cela fait d'ailleurs partie des missions de l'asbl et de la charte de valeurs qui lie les partenaires du site. Pour ce faire, nous avons créé et nous sommes toujours actifs dans l'association de Quartier Monceau-Parc.

À la mi-décembre, nous avons organisé une distribution de sapins animée afin de décorer notre quartier. Au programme : musique, calèche, déguisements, bonbons et surtout de la bonne humeur et l'esprit de Noël pour les petits et grands !

En impulsant une dynamique collective autour de la décoration de nos rues, nous avons souhaité faire se rencontrer les habitants et amener du baume au cœur à tous nos citoyens !

La valorisation de l'impact social

Nous accueillons des structures qui ont cette volonté de développer des projets en commun depuis plus de 25 ans maintenant. Chaque partenaire possède sa propre finalité, poursuit ses objectifs et impacte à sa manière ses bénéficiaires. Au-delà de cet aspect, faire partie d'un site d'économie sociale comme le nôtre, porteur de valeurs et favorisant les synergies, amène une plus-value à chacun d'entre eux. Cet apport, fruit d'une dynamique collective, se ressent au quotidien dans nos actions.

Cette année, nous avons donc entrepris une démarche de valorisation de notre impact social. Notre volonté est d'amener une réflexion sur notre mission, nos actions et leur évolution. L'objectif de la démarche est de mieux comprendre les effets que notre structure peut produire, quels changements elle induit, sur qui et comment, et de manière plus large, quel est notre impact sur la société.

Pour y arriver, nous nous faisons accompagner par l'équipe d'Aleap. Grâce à leur apport théorique et pratique, nous espérons évaluer l'impact de nos actions actuelles et déterminer comment améliorer la portée de celles-ci pour répondre aux besoins de nos partenaires et de la société.

Le jobcoaching

La cellule Jobcoaching de Monceau-Fontaines, créée en 2004, est le fruit d'une collaboration avec les partenaires actifs dans l'insertion socio-professionnelle du site pour faire face à un besoin de suivi des stagiaires vers et dans l'emploi. En 2021, les Centres d'Insertion Socio-professionnelle, Quelque Chose à Faire, l'AID Soleilmont, Avanti et Relogeas s'engagent à mutualiser leurs moyens pour offrir ce service à leur public cible. Il est constaté que celui-ci, soit mal orienté, soit en décrochage, ne dispose pas toujours des moyens et des connaissances nécessaires pour atteindre son but, qui est l'obtention d'un emploi. Des freins sont identifiés : pas de permis de conduire, mauvaise estime de soi, méconnaissance de l'outil informatique, restriction dans les choix de métier, peur du changement … Le jobcoaching peut suggérer des leviers qui vont permettre à la personne de soulever ses blocages.

En 2021, la cellule de jobcoaching a élargi son portefeuille de contacts entreprises, a élaboré des ateliers collectifs, des séances d'information et a suivi de nombreux stagiaires en coaching individuel.

Service de coaching individuel

Sur demande de l'assistante sociale du stagiaire/bénéficiaire, ou de celui-ci, un premier rendez-vous est mis en place en présentiel. Ces rencontres individuelles répondent à un objectif personnel précis (emploi, formation, motivation…) adapté à la situation et à l'objectif de la personne. Chaque coaching répond à un but final à atteindre avec la personne qui se décline sous forme d'un plan d'actions adapté et sur mesure. Un suivi hebdomadaire du plan d'actions est mis en place, soit par un entretien téléphonique, ou en présentiel en respectant les mesures sanitaires. Cet accompagnement sur mesure, permet à la personne de se structurer, de se voir avancer, de reprendre confiance en ses capacités et d'atteindre pas à pas son objectif final. Une fois que la personne est à l'emploi, elle est toujours suivie par la jobcoach afin de pallier les éventuelles difficultés et/ou de maintenir l'emploi.

En 2021, sur base de 19h de temps de travail par semaine, ce n'est pas moins de 220 entretiens individuels qui ont été organisés. Sur les 29 personnes en processus de coaching, 18 stagiaires ont déjà été remis à l'emploi.

Service de coaching collectif

Pour chaque structure, il est également possible de bénéficier d'accompagnements collectifs récurrents. Plusieurs thématiques y sont abordées : estime et confiance en soi, en route pour l'emploi et préparation à un entretien d'embauche. L'atelier « Ose et tu verras ! » consiste à apprendre à mieux se connaitre, à faire le point sur soi, à reprendre confiance, à définir un ou plusieurs objectifs de vie et à déterminer comment faire pour y arriver. L'atelier « En route pour l'emploi » permet aux stagiaires et bénéficiaires d'aborder tous les points utiles et importants à réaliser pour se remettre en marche vers l'emploi.

Ces ateliers ont été réalisé deux fois sur l'année 2021 pour un groupe de maximum 10 personnes. Ils ont tous deux apporté aux différents stagiaires une prise de conscience sur leur bien être mental et social, ainsi qu'une préparation approfondie sur la remise à l'emploi.

Séance d'information

Suite aux différents échanges avec les partenaires du site, nous avons constaté l'avancement important de la technologie cette dernière année, ainsi qu'un fossé plus grand sur la fracture numérique des stagiaires et notamment à l'utilisation de l'application « Itsme ». Un outil devenu essentiel aujourd'hui pour tous et compliqué à utiliser. Une séance d'information collective a donc été organisée à destination des différents stagiaires partenaires de Monceau-Fontaines.

Les salles d'animation : Les Cayats

En 2007, nous avons développé un complexe de salles d'animation «Les Cayats» pour soutenir les activités d'économie sociale en offrant des espaces à tarifs préférentiels. Ces salles accueillent également des évènements privés, ce qui nous permet de nous ouvrir et de promouvoir nos activités vers l'extérieur.

En 2021, notre centre de réception a pu accueillir 640 locations, dont plus de 90% sont dédiés au secteur associatif et aux partenaires du site !

Au cours de cette année, les salles « Les Cayats » ont permis l'organisation de 200 réunions, 395 formations et 8 conférences. De plus, 33 festivités d'entreprises, d'associations et familiales ont eu lieu dans notre complexe dont 11 mariages. Enfin, nous avons noué un nouveau partenariat qui nous permet d'accueillir les séances de 'dons de sang' au sein du site de Monceau-Fontaines.

Une fois les protocoles sanitaires établis, nous nous sommes adaptés pour proposer aux associations et entreprises des lieux de réunion et de formation respectant les mesures d'hygiène et de distanciation en vigueur.

Visitez notre site web www.lescayats.be pour découvrir notre complexe !

Les partenariats extérieurs

SoLogInnov

La coopérative a pour objectif de promouvoir l'insertion socio-professionnelle. Elle achète des bâtiments insalubres et les rénove avec les entreprises d'économie sociale. Ensuite, elle remet sur le marché ces logements en vente ou en location avec les Associations de Promotion du Logement. La coopérative répond a deux besoins essentiels : trouver des chantiers de qualité pour ses stagiaires et les réinsérer sur le marché du travail, ainsi que fournir des logements de qualité à des prix accessibles pour les publics démunis.

L'asbl Monceau-Fontaines fait partie des coopérateurs garants de cette structure d'économie sociale et en a pris la présidence depuis cette année.

Fin 2021, grâce à un appel à projets lancé sous l'impulsion de Christie Morreale, ministre de tutelle de l'économie sociale, mais aussi de l'égalité des chances et des droits des femmes, SoLogInnov a acheté deux maisons dont la future destination sera l'hébergement de femmes victimes de violences ayant des revenus précaires ou modestes. Réalisé en collaboration avec une association de terrain (Relogeas), ce projet a pour but de proposer des logements transitoires à loyers modérés.

Château Mondron

Monceau-Fontaines apporte son expérience afin de soutenir ce petit 'site d'économie sociale' implanté à Jumet. L'ASBL est reconnue comme APL (Association de Promotion au Logement). Depuis la reprise de la présidence, le projet s'est développé d'année en année ! La structure est en effet passée de 7 logements en gestion à 29 et de 2 travailleurs à 5 et bientôt 7 !

Cette année, l'asbl Château Mondron a repris en gestion 12 logements qui appartiennent à 'Home Sweet Coop', une coopérative immobilière à finalité sociale créée dans le but de soutenir le secteur de l'aide aux personnes sans abri ou en risque de se retrouver dans cette situation. A cet effet, elle veille à maintenir ou créer des logements pour les personnes en situation de précarité économique et sociale ayant eu un parcours de sans-abrisme.

Accompagnement de Contre Vents et Marées

Cette année 2021 a été synonyme d'avancement dans le développement du site d'économie sociale de Contre Vents et Marées à Auvelais. L'arrivée d'un coordinateur pour le projet nous a permis de consolider une gestion mutualisée des espaces et de mettre en perspective de nouvelles initiatives en termes de rénovation, d'accueil de structures et de soutien aux partenaires.

Réparateurs de vélos et futurs chauffagistes en incubation

Metropolis : un projet européen

Ce projet, mené en partenariat avec le Royaume-Uni, l'Allemagne, Chypre et l'Italie, s'est clôturé cette année. Monceau-Fontaines, avec d'autres entreprises issues de régions post industrielles et actives dans la formation, a développé de nouveaux outils pour dynamiser nos villes, revaloriser leur image, y développer l'emploi et la formation. Le projet a pour but de reconnecter le passé, le présent et le futur en créant une carte digitale qui met en valeur Charleroi, en vue de rendre les jeunes plus enthousiastes et plus motivés à l'idée de construire une carrière locale. L'application met en avant les lieux les plus incontournables à visiter à Charleroi et elle combine des informations et du contenu interactif avec un quizz.

Si la découverte de l'application vous tente, rdv sur : www.citymapexploration.com

Et pour 2022

Aménagements sur le site

Extension du bâtiment 2

Nous poursuivrons la construction d'une annexe à un de nos bâtiments. Une fois les aménagements réalisés, ces espaces permettront d'agrandir l'espace restaurant et donc d'améliorer la formation des stagiaires en Horeca. Cet agrandissement permettra également d'offrir de nouveaux services pour les réunions d'entreprises et d'associations.

Une nouvelle salle polyvalente

Monceau-Fontaines a comme projet l'aménagement d'un espace polyvalent pour les partenaires du site : un lieu pour accueillir des activités sportives et culturelles à destination des stagiaires, travailleurs et habitants. Ce bâtiment se doterait, en plus d'une salle polyvalente, d'un espace sanitaires avec vestiaires et douches afin de promouvoir la pratique d'activités sportive au quotidien.

Organisation du salon de l'emploi

Par quatre fois déjà, l'ASBL Monceau-Fontaines a organisé un salon de l'emploi dédié aux demandeurs d'emploi peu qualifiés de la région de Charleroi. En 2022, nous réitérons l'évènement en proposant une cinquième édition !

Le 28 avril 2022, notre site associatif d'économie sociale ouvrira un espace dédié aux demandeurs d'emploi. L'objectif du Salon de l'Emploi est de créer un lieu où pourront se rencontrer la demande des entreprises carolos et l'offre de travail des candidats, pour la plupart formés pendant 18 mois à un métier du bâtiment, de l'entretien des parcs et jardins, de l'Horeca et du nettoyage.

Le salon se parcourera en deux temps. D'une part, des stands, tenus par des entreprises qui recrutent, accueillent les demandeurs d'emploi de 9h à 14h. D'autre part, des conférences sont organisées durant la matinée sur des thématiques relatives à l'emploi et aux secteurs visés.

Aussi, si vous êtes demandeur d'emploi peu qualifié ou entreprise à la recherche de profils d'ouvriers d'entretien d'espaces verts, commis de cuisine, serveurs en salle et ouvriers du bâtiments semi-qualifiés, le Salon de l'ASBL Monceau-Fontaines est fait pour vous !

Extension du site

Un autre projet immobilier est également à l'étude: l'agrandissement du site ! En effet, un terrain jouxtant notre propriété serait propice au développement d'un nouveau projet de création de bureaux et de logements.

Et bien d'autres activités à venir...

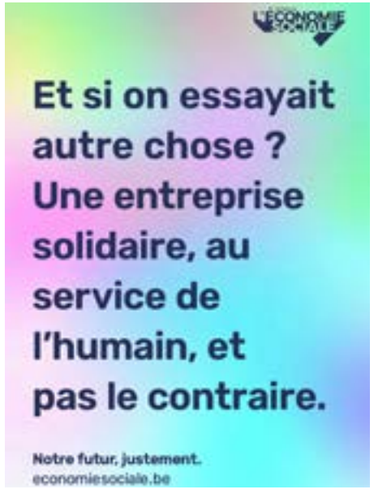
Le site et ses partenaires

L'objectif principal de Monceau-Fontaines est de rassembler des entreprises d'économie sociale. Aujourd'hui, nos infrastructures permettent d'accueillir 18 partenaires qui, ensemble, proposent des biens et services dans divers pôles d'activités : formation, entrepreneuriat, environnement, animation, logement et services pour associations, particuliers et entreprises.

Un site d'économie sociale

L'économie sociale, c'est une autre manière d'entreprendre, qui place l'humain au centre. Son objectif est de rendre service à la collectivité, dans le respect du travailleur et de son environnement.

Ce qui différencie les entreprises d'économie sociale de celles dites classiques, ce sont tout d'abord les finalités de celles-ci. En effet, notre but n'est pas la recherche de profit, mais plutôt l'atteinte de notre finalité sociale, qui est au service de l'intérêt général et des besoins de la société. Les entreprises sociales ont une autre approche du profit : la finalité sociale et les conditions de travail sont prioritaires à la rémunération des actionnaires. Nos structures préfèrent réinjecter leurs bénéfices dans le développement de leurs activités pour augmenter leur impact social.



Par ailleurs, il faut aussi savoir que les entreprises d'économie sociale ont la particularité d'une gestion participative et démocratique. Sur notre site, nous fonctionnons selon le principe d'une personne, une voix lors de nos prises de décisions, et très souvent nous impliquons l'ensemble des travailleurs dans le développement de nos projets.

À son arrivée, chacun des partenaires adhère à une charte commune reprenant les critères classiques de l'économie sociale, mais aussi d'autres valeurs solidaires initiées par les membres fondateurs du site. Nous travaillons à faire vivre ces valeurs dans nos projets et nos actions quotidiennes !

Une charte de valeurs

- Finalité de service aux membres ou à la collectivité plutôt que de profit
- Autonomie de gestion
- Processus de décision démocratique
- Primauté des personnes et du travail sur le capital dans la répartition des revenus
- Priorité à la formation et à la création d'emplois (particulièrement pour des personnes peu qualifiées et/ou exclues du marché du travail).
- Ecarts de salaires faibles
- Inscription dans une démarche de respect de l'environnement
- Pluralisme des opinions politiques, philosophiques et religieuses
- Privilégier la coopération entre les partenaires
- Intégration dans le quartier, la ville et les réseaux locaux

Formation

Entrepreneuriat

Logement

Environnement

Animation

Services

AID Soleilmont

Entreprise de Formation par le Travail, l'AID Soleilmont propose des formations dans le domaine de l'horticulture et plus précisément dans l'aménagement, la création et l'entretien d'espaces verts et de jardins. Pendant la période d'apprentissage, chaque saison permet de découvrir les différentes facettes du métier de jardinier :

- Les tâches liées à l'entretien de jardins et d'espaces verts telles que : plantations, tailles, tontes, nettoyages de parterres…
- Les tâches liées aux aménagements telles que : clôtures, pavage, création de pelouse…

De plus, l'AID Soleilmont a la particularité de développer de nouvelles techniques d'aménagement et d'entretien dans une dynamique écologique limitant l'usage de produits phytosanitaires et favorisant la biodiversité : toitures végétales, lagunages et pièces d'eau naturelles, pavages à joints ouverts, murs en pierres sèches, prés fleuris…

Alternance

Alternance agit comme une fondation. Sa volonté est d'affecter les intérêts générés par son patrimoine dans un but désintéressé. Dans cette optique, Alternance, renforce sa vocation altruiste et s'engage à aider d'autres ASBL locales dans le besoin. Cela, sous diverses formes telles que : soutien ponctuel, aide et support à des projets, soutien matériel, mise à disposition de fonds, aides et conseils…

Azimut

Azimut vise la mise en place d'une économie et d'un entrepreneuriat accessibles à tous. La coopérative d'activités valorise et stimule la création d'entreprises auprès d'un nouveau et large public, tout en limitant les risques. Elle offre ainsi la possibilité aux créateurs de projets individuels, collectifs et générateurs d'emplois, de tester, de collaborer, d'innover et de partager leurs expériences et les bonnes pratiques, afin d'entreprendre durablement. L'action d'Azimut repose sur la stimulation de l'envie d'entreprendre et vise plus particulièrement les personnes en transition professionnelle. Plus de 800 entreprises ont été créées par le soutien et l'accompagnement d'Azimut.

Contrat de Rivière Sambre et Affluents

L'équipe du Contrat de Rivière Sambre et Affluents parcourt les cours d'eau du sous-bassin hydrographique de la Sambre et dresse un inventaire des dégradations et pollutions des rivières (déchets, érosion des berges, rejets d'eaux usées, espèces exotiques envahissantes, etc.). Afin de résoudre un maximum de ces problématiques, elle élabore un Programme d'Actions en concertation avec ses partenaires communaux, provinciaux et régionaux, les organismes d'assainissement agréés mais aussi les acteurs locaux comme les pêcheurs, les agriculteurs, le secteur touristique, les riverains, et les entreprises. Parmi ses missions, on retrouve la sensibilisation, l'analyse de la qualité biologique de l'eau, la préservation et la restauration de la biodiversité dans et autour de la rivière et la gestion des risques d'inondations.

Credal

Crédal est une coopérative de finance solidaire. Depuis 1984, des investisseurs /coopérateurs ont choisi de placer de l'argent chez Crédal qui, en toute transparence, l'utilise pour financer des projets collectifs et citoyens. Avec ces fonds, Crédal octroie du crédit alternatif. Elle finance des associations et entreprises à plus-value sociale, sociétale, culturelle ou environnementale, des (futurs) entrepreneurs exclus bancaires et des particuliers aux revenus modestes. À côté de ces activités de financement, Crédal est engagée dans des activités d'accompagnement durable : elle réalise du conseil en économie sociale et accompagne des entrepreneurs qui souhaitent créer leur activité.

CREE

Le CREE, Collectif Recherche Et Expression, est une organisation de jeunesse pour enfants et jeunes sourds et malentendants. Leur mission : accueillir ces jeunes issus de tous les milieux, les encourager et les soutenir dans leur démarche de citoyen responsable, actif, critique et solidaire (CRACS). L'association met l'accent sur deux points fondamentaux : une politique d'accessibilité des activités à tous les enfants sourds et un réel partenariat de travail entre personnes sourdes et entendantes ; la langue des signes étant le moyen de communication par excellence.

Trois secteurs importants constituent le cœur de leurs activités : l'animation (séjours et activités pédagogiques, culturelles, éducatives et sportives), la formation et la sensibilisation à la culture sourde, ainsi que l'apprentissage de la langue des signes (LSFB). En 2008, le projet « Les Touptis » est lancé. Celui-ci est destiné à l'accueil des enfants sourds de 0 à 6 ans, avec son espace d'éveil sensoriel (jeux adaptés).

Emancipe

Emancipe est un centre de formation reconnu comme organisation d'éducation permanente et centre de formation agréé par l'ONE. Elle est pilotée par une équipe pluridisciplinaire, dynamique et soucieuse de mener à bien la vision et les processus pédagogiques de son projet.

Forte de 70 ans d'expérience sous le nom de l'Ecole des Parents et des Educateurs, elle fait partie des pionnières dans la formation continue et s'entoure, pour ce faire de formateurs engagés et porteurs de sens.

La pédagogie d'apprentissage qu'elle propose se veut émancipatrice. Elle invite à une prise de recul critique à l'égard de nos fonctionnements personnels et collectifs et permet à chacun de se créer de nouveaux repères et de nouvelles capacités d'action individuelles et collectives.

Emancipe vise à faire émerger la prise de conscience émancipatrice des individus et des collectifs. Son rêve est d'amener les collectifs à construire une société humaniste qui favorise le développement de la personne, son autonomie, son sens critique, son bien-être en vue d'encourager une citoyenneté responsable et un engagement social et sociétal.

Faim et Froid

La fondation a pour but l'aide directe, ainsi que l'assistance et la défense des plus démunis et des personnes qui souffrent, physiquement ou moralement, de conditions de vie qui annihilent ou compromettent leurs facultés de développement et l'adaptation de vue sociale et économique. Créé en 1991, le Fonds Faim et Froid a été fondé pour gérer le patrimoine de l'asbl par le bief de legs, héritages et démarche auprès de notaire. Le but essentiel étant d'aider les asbl ayant des difficultés sous forme de prêt à très faible intérêt ou sans intérêt selon les cas présentés.

Germoir

Depuis bientôt 40 ans, le Germoir permet à des femmes en situation de précarité de trouver un emploi dans des métiers en pénurie tels que comme « commis de salle et commis de cuisine » ou encore « technicienne de surface ».

Grâce à l'accompagnement psycho-social, les stagiaires en formation au Germoir, reprennent petit à petit confiance en elles et retrouvent leur autonomie. Elles acquièrent les compétences techniques de leur futur métier dans des conditions réelles de travail.

Nouveau défi s'ouvre à nous aujourd'hui, tant pour la filière nettoyage que pour la filière horeca, notre priorité est l'environnement durable : le restaurant utilise des produits frais et bio en privilégiant autant que possible le circuit court, pour préparer des plats sains et de saisons. C'est également dans l'optique de réduction des déchets, que Le Germoir a récemment développé un projet de contenants durables et réutilisables.

A l'instar de Kofi Annan « Le défi est de faire du développement durable, en apparence une idée abstraite, une réalité quotidienne ».

Intermire

Instituée par un décret du Gouvernement Wallon de 2009, l'InterMire est une association de soutien et d'appui aux onze Missions Régionales pour l'Emploi (Mire). À cette fin, elle combine diverses missions de mutualisation, de représentation et d'harmonisation des pratiques qui concourent à la professionnalisation croissante du secteur. Elle participe donc directement à l'amélioration qualitative des services qui sont rendus aux demandeurs d'emploi et nouveaux travailleurs accompagnés par les Mire.

Neo

L'ASBL Neo est un centre d'encadrement pour le développement personnel, social, scolaire et professionnel de l'individu. Sa philosophie : « Rejoindre la personne là où elle est et ne pas l'attendre là où l'on voudrait qu'elle soit ».

De par son approche ludopédagogique basée sur le processus de la Créativité et les dernières avancées en Neurosciences, NEO asbl vise précisément l'équilibre de la personne, son bien-être, son épanouissement, l'amélioration des relations humaines tant en milieu professionnel que familial et la pleine utilisation de son potentiel.

Après plus de 15 ans d'expériences terrains et l'utilisation de plusieurs outils et méthodologies d'accompagnement, l'association a constaté qu'une approche et une réflexion holistique était beaucoup plus efficace et parlante pour tous les intervenants.

Quartier Monceau-Parc

L'ASBL de Quartier Monceau-Parc, a été créée en 1998 dans le but d'améliorer l'intégration du site de Monceau-Fontaines dans la vie locale. Elle a pour objectifs de réinventer la vie communale du quartier pour mieux la dynamiser, proposer un environnement plus agréable, plus écologique et plus culturel et de recréer une identité qui réponde à la vie actuelle.

Depuis plus de 20 ans, l'asbl organise diverses activités afin de mettre en oeuvre ces multiples objectifs : marchés aux fleurs, brocantes, expositions, soupers de quartier, façades fleuries, le projet « Mon quartier, riche en métiers ! », concerts, Fête des voisins…

Quelque Chose à Faire

Entreprise de Formation par le Travail, Quelque Chose à Faire (QCAF) vise l'insertion sociale et professionnelle des stagiaires par l'apprentissage d'un métier du bâtiment sur des chantiers réels (maçonnerie, carrelage, plafonnage, peinture, électricité, chauffage, sanitaire, toiture, charpente, menuiserie). Cet apprentissage par la pratique est renforcé par des formations plus théoriques.

Au quotidien, la formation, l'accompagnement social, le suivi pédagogique et la valorisation du travail réalisé pour des clients donnent aux stagiaires les outils pour (re)construire leur vie, se remettre debout et reprendre pied dans la société.

Relogeas

Relogeas est un soutien « logement et social » afin de créer les conditions optimales à l'insertion socio-professionnelle. Au sein de l'asbl, deux grands axes de travail ont été développés : la location de logements à loyer réduit et l'assistance administrative, technique et juridique relative au logement.

- La location de logements

Actuellement, l'association dispose d'une trentaine de logements mis en location principalement pour des personnes fragilisées. Durant toute la durée de la location, un accompagnement social est réalisé avec les locataires.

- Le Home Coaching

Depuis 2007, une structure d'accompagnement social a été mise en place. Celle-ci est chargée d'accompagner les personnes précarisées, sans abri ou mal logées et en voie d'insertion socio-professionnelle dans le but de lutter contre l'insalubrité.

SoLogInnov

La coopérative immobilière « SoLogInnov » a pour objet de soutenir les finalités d'insertion socio-professionnelles de certains opérateurs de l'économie sociale en leur proposant des chantiers éco-responsables de construction ou de rénovation pédagogiquement porteurs. Par ces chantiers et opérations immobilières, elle désire proposer à la vente des logements de qualité à un juste prix, réalisés par des entreprises générales du bâtiment locales.

SAW-B

A la fois fédération d'associations et d'entreprises d'économie sociale, agence-conseil pour le développement d'entreprises sociales et organisme d'éducation permanente, SAW-B mobilise, interpelle, soutient, et innove pour susciter et accompagner le renouveau des pratiques économiques qu'incarne l'économie sociale.

Trois pistes sont ainsi poursuivies :

- Défendre et représenter l'économie sociale aux niveaux régionaux, belge et européen.
- Soutenir et accompagner des porteurs de projets d'économie sociale, pour créer de nouvelles entreprises ou développer les existantes.
- Susciter une réflexion critique à propos des alternatives économiques, avec les travailleurs des entreprises d'économie sociale et avec le grand public.

Les projets 2021 des partenaires

En 2021, les activités des partenaires du site de Monceau-Fontaines ont notamment permis à :

- **302** ménages d'être reçus en home coaching (accueil des personnes en problématique logement, analyse de leur situation et plan d'actions personnalisé en fonction des problématiques), **64** adultes et **33** enfants de bénéficier d'un accompagnement au sein d'un logement de l'association (Relogeas) ;

- **314** stagiaires de suivre une formation socio-professionnelle :

  165 en construction (Quelque Chose à Faire)

  49 en horticulture (AID Soleilmont)

  100 en nettoyage et horeca (Germoir) ;

- **143** personnes d'être accompagnées par la coopérative dans leur création de projets, avec **34** créations d'entreprise (Azimut) ;

- **27** enfants d'être suivis par le service social, **66** journées ou modules d'être organisés (animations/séjours/plaines de jeux), **179** formations et **2** stages 'langue des signes' (CREE) ;

- **141** personnes de bénéficier d'un entretien et d'accorder **112** micro-crédits personnels et **20** microcrédits professionnels (Crédal) ;

- **1520** personnes d'être sensibilisées à l'importance de préserver la qualité de l'eau, grâce à l'organisation de **49** animations et **720** enfants et jeunes de bénéficier de **18** animations scolaires (Contrat de Rivière Sambre et Affluents) ;

- **100** personnes de suivre **6** modules (courts et longs) de formations en Neuro-Bio Comportementalisme, **40** personnes de suivre une formation en kinesio cranio sacrée et l'organisation de **40** journées d'atelier en décodage biologique des comportements. L'ensemble de ces activités a été proposé en présentiel et à distance (Neo) ;

- **15** analyses écrites d'être rédigées, une étude sur les fermes partagées diffusée, et l'organisation de **250** heures d'animation (SAW-B) ;

- **61** personnes de se former pendant **20** journées au travers de **8** activités sur Charleroi et à distance. Celles-ci sont à destination d'un public associatif soucieux de mieux comprendre comment fonctionnent les relations humaines (analyse transactionnelle) et du personnel des crèches et milieux d'accueil d'enfants (Emancipe) ;

Et comme les succès ne se chiffrent pas toujours, voici un aperçu des projets réalisés par nos partenaires cette année.

L'**AID Soleilmont** a créé un potager dans une dynamique de circuit court. Ce projet a permis la livraison de plus de 200 kg de légumes au restaurant Notre Maison, entreprise d'insertion partenaire de cette initiative 'De la fourche à la fourchette'.

Quelque Chose à Faire a démarré un nouveau module de formation sur le site de Contre Vents et Marées à Auvelais : technicien de maintenance en chauffage. De plus, les équipes ont renforcé les ateliers formatifs techniques et axé la formation pour rendre plus accessible aux stagiaires la validation de compétences.

Cette année, le **Germoir** met l'accent sur le développement durable et la solidarité avec le lancement du projet alimentation durable, la préparation des repas pour la banque alimentaire de Charleroi et le projet de collations bio et issues du circuit court (avec CirculaCoop et la Ceinture Alimentaire de Charleroi).

L'équipe de **SAW-B** a organisé plusieurs évènements dont des conférences dans le cycle 'La coopération ça se cultive', les escapades de l'été qui ont permis de découvrir des lieux inspirants de l'économie sociale à Bruxelles, Charleroi et La Louvière, ainsi qu'un webinaire et séminaire sur la gestion de l'économie sociale.

Relogeas a mis sur pieds deux modules d'ateliers :
- 'Debrouille-toît' pour découvrir les aspects pratiques de l'accompagnement technique et éducatif en matière d'habitat.
- 'Bien -être', afin de mettre en place un coaching collectif préventif pour améliorer globalement le bien-être des jeunes hébergés dans les kots tremplins.

Le **Contrat de Rivière Sambre et Affluents** a participé activement à la campagne 'Ici commence la mer, ne jetez rien', aux actions de végétalisation des berges articficielles du bassin de la Sambre, a prêté main forte aux communes sinistrées par les inondations et a sensibilisé aux espèces exotiques envahissantes ou espèces invasives.

Azimut a mis en place une expertise et un accompagnement propre aux activités de créateurs de jeux vidéos et influenceurs. De plus, un nouveau partenariat a vu le jour avec **SAW-B** dans l'accompagnement des maraîchers.

Tous nos partenaires ont poursuivi leurs activités malgré les contraintes sanitaires, pour y arriver, il a fallu s'adapter et se munir d'outils digitaux pour fournir un service de qualité aux bénéficiaires en mixant le présentiel et le distanciel !

COORDONNÉES

ASBL MONCEAU-FONTAINES
Rue de Monceau Fontaine 42/1
6031 Monceau-sur-Sambre
Tel : 071/33.46.01
Email : info@monceau-fontaines.be
Site web : www.monceau-fontaines.be

AID SOLEILMONT
N°42 boite 8
Tel : 071/81.47.64
Fax : 071/30.05.16
Site Web : www.aid-soleilmont.be
E-mail : info@aid-soleilmont.be

ALTERNANCE
N°42 boite 7
Tel : 0494/51.10.35
E-mail : alternance.asbl@gmail.com

AZIMUT
N°42 boite 15
Tel : 071/20.21.80
Fax : 071/70.03.00
Site Web : www.azimut.cc
E-mail : azimut@azimut.cc

CONTRAT DE RIVIERE SAMBRE & AFFLUENTS
N°42 boite 20
Tél. : 071/96.07.18
Fax : 071/96.07.19
Site Web : www.crsambre.be
E-mail : info@crsambre.be

CREDAL
N°42 boite 18
Tel : 071/32.81.32
Fax : 071/32.81.32
Site Web : www.credal.be
E-mail : credal@credal.be

CREE
N°42 boite 16
Tel : 071/50.35.30
Fax : 071/50.32.20
Site Web : www.creeasbl.be
E-mail : contact@creeasbl.be

EMANCIPE
N°42 boite 12
Tel : 023/71.36.36
Fax : 023/71.36.30
Site Web : www.emancipe.be
E-mail : info@emancipe.be

Fonds FAIM et FROID
N°42 boite 19
Tel : 0494/10.37.88
E-mail : ffdaniellambert@gmail.com

LE GERMOIR
N°42 boite 3
Tel : 071/27.05.40
Fax : 071/27.05.49
Site Web : www.germoir.be
E-mail : germoir@germoir.be

INTERMIRE
N°42 boite 13
Tel : 071/34.34.77
Site Web : www.intermire.be
E-mail : secretariat@intermire.be

LES CAYATS (location de salles)
N°42 boite 1
Tel : 071/33.46.01
GSM : 0470/58.03.33
Fax : 071/33.46.02
Site Web : www.lescayats.be
E-mail : info@lescayats.be

NEO asbl
N°42 boite 5
Tel : 071/48.76.21
GSM : 0495/22.13.04
E-mail : info@neoasbl.com

QUARTIER MONCEAU-PARC
N°42 boite 9
Tel : 071/33.46.01
Fax : 071/33.46.02
E-mail : monceau.parc@gmail.com

QUELQUE CHOSE A FAIRE
N°42 boite 4
Tel : 071/31.78.52
Fax : 071/32.87.40
Site Web : www.qcaf.be
E-mail : qcaf@qcaf.be

RELOGEAS
N°42 boite 11
Tel : 071/31.40.07
Fax : 071/50.12.26
Site web : www.relogeas.be
E-mail : info@relogeas.be

SAW-B
N°42 boite 6
Tel : 071/53.28.30
Fax : 071/53.28.31
Site Web : www.saw-b.be
E-mail : info@saw-b.be

SOLOGINNOV
N°42 boite 17
Tel : 0483/81.66.50
Site Web : www.sologinnov.be
E-mail : info@sologinnov.be

Un grand merci à tous pour votre participation
aux projets du site associatif d'entreprises d'économie sociale

Des projets réalisés avec le soutien de la Fondation Roi Baudouin, du Forem,
de la Loterie Nationale, du CPAS de Charleroi, de l'Office de Contrôle Medical,
du Fonds ICB, de Cera, du Rotary Fleurus-Aéropôle,
du SPW Economie sociale et de la Ville de Charleroi.

SITE ASSOCIATIF D'ENTREPRISES
D'ECONOMIE SOCIALE
DE MONCEAU-FONTAINES
Rue de Monceau Fontaine 42/1
6031 Monceau-sur-Sambre
Tel : 071/33.46.01
Email : info@monceau-fontaines.be
Site web : www.monceau-fontaines.be

Editeur responsable : Bruno Carton, Directeur